



PROGRAMME DE FORMATION



SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL Prévention & Secours (SST)

Cette formation certifiante, reconnue par le réseau prévention et l'INRS, a pour but de former votre personnel à la fois sur les gestes de premiers secours, sur de nombreuses situations d'accident, mais également de contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise. Le certificat SST permet également de répondre à la réglementation du code du travail sur l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé physique et mentale des travailleurs et sur l'obligation de former des secouristes en entreprise.

DEVENEZ EXPERT EN PRÉVENTION & SECOURS



**SAUVETEUR
SECOURISTE DU
TRAVAIL**

Sauveteur Secouriste du Travail

Prévention & Secours



Présentation de la Formation

Cette formation certifiante, reconnue par le réseau prévention et l'INRS, a pour but de former votre personnel à la fois sur les gestes de premiers secours, sur de nombreuses situations d'accident, mais également de contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise.

Le certificat SST permet également de répondre à la réglementation du code du travail sur l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé physique et mentale des travailleurs et sur l'obligation de former des secouristes en entreprise.



Intervention directement dans vos locaux.



Le déroulement

— La formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST) est conçue pour vous fournir les compétences essentielles en matière de prévention et de secourisme.

Jour 1 : Vous découvrirez les notions fondamentales de prévention des risques professionnels et leur application au sein de l'entreprise.

Jour 2 : La formation se poursuivra avec un approfondissement des actions de secours, permettant de renforcer vos compétences pratiques.

Vous participerez ensuite à des épreuves certificatives pour valider vos acquis, suivies d'un bilan de la formation pour faire le point sur vos connaissances et compétences développées.

À l'issue de cette formation, vous serez pleinement préparé à agir en tant que Sauveteur Secouriste du Travail, garantissant ainsi la sécurité de vos collègues en situation d'urgence.

Prestation sur-mesure

— SECUREO s'adapte en fonction des besoins, des souhaits, des contraintes, des possibilités et disponibilités mais également en fonction des procédures spécifiques à l'établissement et à son exploitation.

Les objectifs de la formation

- **Cadre Juridique et Prévention** : Maîtriser le cadre juridique du SST, connaître les limites de son intervention, s'initier à la prévention des risques professionnels en identifiant les dangers et en proposant des actions pour améliorer la sécurité en entreprise.
- **Protection et Réaction en Cas d'Accident** : Être capable de protéger une situation d'accident et de réagir efficacement face à divers types d'accidents, en examinant la victime dans l'ordre chronologique et en identifiant les besoins spécifiques de chaque situation.
- **Intervention Pratique sur les Victimes** : Acquérir les compétences nécessaires pour intervenir efficacement sur des victimes présentant différentes urgences (hémorragies, étouffements, malaises, traumatismes, brûlures) et réaliser des gestes de secours essentiels.



Retrouvez toutes les informations et modalités en ligne !

Coordonnées de Contact



07 82 17 80 40



contact@secur-e-o.com



www.secur-e-o.com



LE PROGRAMME DE FORMATION

Présentation générale de la formation

- . Accueil et présentation du formateur et des stagiaires.
- . Présentation du déroulement administratif, du programme, de l'évaluation et du déroulé pédagogique de la formation.
- . Rappel des gestes barrières et de distanciation physique.

PARTIE PRÉVENTION : CONTRIBUER À LA MAITRISE DES RISQUES PROFESSIONNELS DANS L'ENTREPRISE.

Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise :

- . Identifier le **cadre juridique** du rôle de SST.
- . Délimiter son **champ d'intervention** en matière de secours.
- . S'approprier les **enjeux de la prévention** pour en situer l'importance dans son entreprise.
- . Se positionner comme un des **acteurs de prévention** dans son entreprise.



Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail :

- . **Repérer les dangers** et informer les personnes qui pourraient y être exposés.
- . **Déterminer des risques** et des dommages potentiels.

Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention :

- . **Supprimer ou à défaut réduire** les risques sur lesquels il est possible d'agir directement.
- . Transmettre aux personnes en charge de la prévention les éléments liés à toute situation dangereuse repérée.
- . Proposer si possible des **pistes d'amélioration**.

PARTIE SECOURISME : INTERVENIR FACE À UNE SITUATION DE TRAVAIL

Protéger de façon adaptée :

- . Mettre en œuvre les **mesures de protection** décrites dans le processus **d'alerte aux populations**.
- . **Identifier les dangers** et repérer les personnes qui pourraient y être exposées.
- . **Supprimer ou isoler le danger** persistant, ou soustraire la victime au danger persistant sans s'exposer soi-même.

Examiner la victime :

- . Rechercher, suivant un ordre déterminé, la présence d'un ou plusieurs **signes indiquant que la vie de la victime est immédiatement menacée**.
- . Reconnaître les autres signes affectant la victime.
- . **Prioriser les actions à réaliser** en fonction des signes décelés et du résultat à atteindre.

Garantir une alerte favorisant l'arrivée des secours adaptés au plus près de la victime :

- . Définir les différents éléments du message d'alerte.
- . **Identifier qui alerter** en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise.
- . **Faire alerter par la personne** la plus apte ou alerter soi-même.

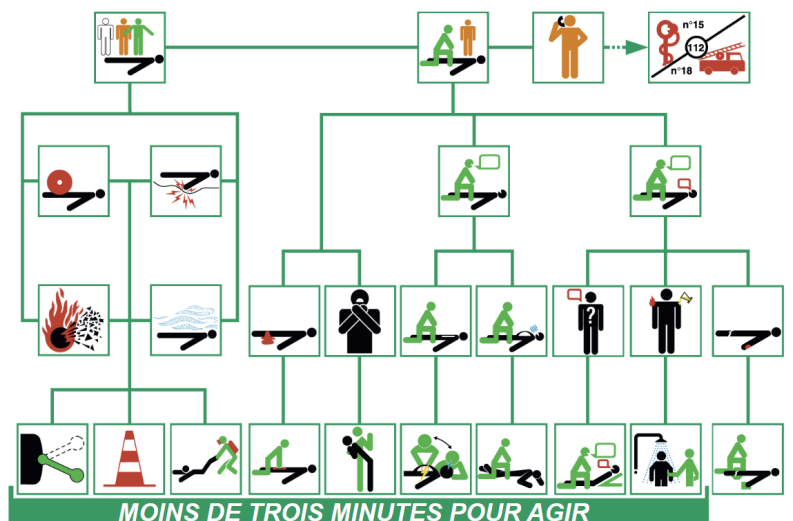
Secourir la personne de la manière la plus appropriée :

- . La victime **saigne abondamment**.
- . La victime **s'étouffe**.
- . La victime **se plaint d'un malaise**.
- . La victime **se plaint de brûlure**.
- . La victime **se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements**.
- . La victime **se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment**.
- . La victime **ne répond pas mais elle respire**.
- . La victime **ne répond pas et ne respire pas**.

Bilan de la formation et procédure administrative :

- . Remise d'un livret des gestes techniques SST.
- . Remise d'un livret de prévention.
- . Remise du fascicule plan d'intervention SST INRS.
- . Questionnaire d'évaluation à chaud pour tous les apprenants.
- . Signature des fiches de présence.

PLAN D'INTERVENTION SST





Modalités

Moyens d'encadrement:
Formateur SST à jour de ses compétences. Le CV est envoyé avec la convention de formation sur demande
Délais d'accès sous 1 mois en fonction de vos besoins et contraintes.



Public visé

Personnel devant exercer la fonction de SST dans son établissement.



Effectif

De 4 à 10 apprenants.



Prérequis

Aucun.



Information handicap

La formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute information, merci de nous contacter.



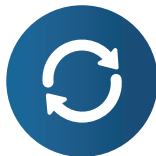
Durée de la formation

14 heures.



Lieu de la formation

France - Directement dans vos locaux.



Maintien et actualisation des compétences

Un recyclage de 7H00 tous les 2 ans avec le stage M.A.C. SST
Si le titulaire ne réalise pas le Maintien et Actualisation des Compétences du SST dans les temps, il pourra s'inscrire sur un stage MAC SST ultérieurement sans avoir à refaire un stage complet.



Tarifs

Sur devis en fonction :

- de la durée de formation
- du nombre de participants
- de la distance et des déplacements



Méthodes mobilisées

Le déroulement de la formation alterne les parties théoriques et pratiques.

- Etude de cas, exposé interactif, démonstrations pratiques, mises en situations professionnelles (40% de formation théorique et 60% de formation pratique).
- Mise en situation de travail simulée.
- Exercices dans l'entreprise.

Projection de documents, photos, vidéos.
Etudes de cas et cas pratiques.
Quizz - exposés - mise en situation.
Débriefing et moment d'échange,
Questions/réponses entre les stagiaires et le formateur.

Conforme au référentiel INRS (manuel du formateur – guide technique).
Remise d'un livret de prévention.
Remise d'un livret technique SST portant sur les gestes de premiers secours.
Remise du fascicule INRS.



Évaluation

Test de positionnement et analyse des compétences et connaissances :
Evaluation diagnostique.
Evaluation des acquis théoriques sous forme de quizz.
Questions orales et écrites.
Mises en situation.
Evaluation finale.
Evaluation qualitative de la formation et du formateur.
Evaluation formative consignée dans une fiche de suivi reprenant les compétences et des connaissances de l'apprenant.
Feuilles d'émargements.
Exercices pratiques.
Mises en situation de travail simulé.
Formulaire d'évaluation à chaud de la formation pour les apprenants.
Formulaire d'évaluation à froid.



Certification

Attestation de formation et d'assiduité.
Certificat SST délivré par le réseau prévention.
La certification des SST comporte 2 épreuves :

- Mise en situation de travail simulée où le candidat devra montrer sa capacité à mettre en œuvre les actions de secourisme définies dans le guide technique SST.
- A l'issue de la mise en situation, l'apprenant devra répondre, lors d'un échange avec le formateur, à un questionnaire sur le cadre réglementaire de l'activité SST et ses compétences en matière de prévention.

